



Plastic Fantastic College: werving en opleiding

Wat heeft een flexonderneming zó goed gedaan voor een inlener dat collega-flexondernemers daar wat van kunnen leren? Dat is in een notendop de opzet van de rubriek Best Practice. In deze editie de bijzondere samenwerking tussen **Plalloy MTD**, **Ates** en **Vandaag Personeelsdiensten**.

Het Plastic Fantastic College, zo luidt de ronkende naam van het inhouse leertraject dat plaatsvindt bij werkgever Plalloy MTD. Jack van Engelen, directeur van Plalloy, vertelt over zijn bedrijf: 'Wij zijn een Japanse onderneming die zich bezighoudt met het produceren van toegepaste kunststoffen, onder meer voor de automotive industrie. We hebben eigenlijk altijd wel een tekort aan goede medewerkers, ook anticiperen we graag op verloop binnen ons bedrijf. Vandaar dat wij het Plastic Fantastic College zijn gestart.'

PERSONEEL BINDEN

Dit Plastic Fantastic College is concreet een leertraject van een jaar, bestaande uit een combinatie van leren en werken. Van Engelen: 'Het doel is tweeledig. Enerzijds willen we procesoperators en logistieke medewerkers opleiden, zodat ze een hoger niveau bereiken. Anderzijds willen we daarmee personeel aan ons binden.'

De rol van Ates is die van opleider. Van Engelen: 'In de uren voor een middagdienst en na een ochtenddienst verzorgen zij op enkele dagen in de week klassikaal onderwijs voor de medewerkers. Groot voordeel is dat deze medewerkers op deze manier een erkende mbo-opleiding volgen. Zij halen uit-

Uiteindelijk een diploma basis/A-operator of een diploma logistiek medewerker, niveau 2. Dit heeft natuurlijk voordelen voor de medewerker zelf, maar ook voor ons. We hopen dat de instroom naar Plalloy daardoor toeneemt.'

FACILITEREN EN MEEDENKEN

Vandaag Personeelsdiensten, de uitzender in kwestie, heeft een faciliterende én een meedenkende rol. Van Engelen: 'Onze eigen mensen zijn in het opleidingsprogramma terechtgekomen, maar via Vandaag Personeelsdiensten stromen er ook nieuwe mensen in. In totaal nemen er nu tien medewerkers deel. Vandaag werft de nieuwe mensen voor ons. Prettig daaraan is dat zij exact weten wat voor soort mensen wij nodig hebben. Zij kennen ons bedrijf door en door, onder meer doordat een aantal mensen van Vandaag ooit bij ons heeft gewerkt. Gewapend met die kennis van ons bedrijf en onze werknemers heeft Vandaag Personeelsdiensten op zijn beurt ook Ates gevoed met informatie. Zodat Ates heel gericht de onderwijsmodules kon ontwikkelen. Op die manier staat er een prima functionerende samenwerking.'